

Privatlivspolitik for ansøgere

I forbindelse med behandlingen af din ansøgning vil vi foretage behandling af de personoplysninger som fremgår af din ansøgning, CV og evt. andre dokumenter fra dig. Behandlingen af personoplysningerne sker efter reglerne i Databeskyttelsesforordningens artikel 6 og evt. artikel 9, hvis din ansøgning indeholder følsomme personoplysninger.

Med fremsendelsen af din ansøgning giver du samtykke til vi kan behandle de personoplysninger vi har modtaget fra dig. Du kan til enhver tid trække dette samtykke tilbage ved at kontakte os og fortælle, at du trækker dit samtykke, og dermed også din ansøgning, tilbage.

Hvis din ansøgning ikke fører til ansættelse hos os, så sletter vi personoplysningerne om dig senest efter 3 måneder. Hvis vi ønsker at gemme din ansøgning og dine personoplysninger udover 3 måneder, vil du modtage en mail, hvor vi specifikt spørger om dit samtykke hertil.

I enkelte tilfælde anvendes eksterne konsulenter/rekrutteringsbureauer til håndtering af ledige stillinger. Du vil blive særskilt informeret om deres persondatapolitik i forbindelse med din ansøgningsproces.

Specifikt vedrørende straffeattest

Straffeattesten indhentes i relevante tilfælde via dig. Ved fremsendelse til os, giver du samtykke til vores behandling heraf.